

ПРОГРАМА
кандидата на посаду
директора Запорізького авіаційного коледжу ім. О. Г. Івченко
Дудникова Олександра Сергійовича

Шановні викладачі, майстри виробничого навчання, адміністративні та обслуговуючі працівники коледжу, студенти та учні! Пропоную до вашого розгляду передвиборчу Програму розвитку Запорізького авіаційного коледжу ім. О. Г. Івченко.

У разі обрання мене директором коледжу, свою діяльність буду скеровувати на розбудову навчального закладу, збереження педагогічного колективу - колективу співробітників-одномумців, реалізацію прав учасників освітнього процесу.

Стратегічним курсом у моїй роботі було, є і буде поглиблення і закріплення позитивних результатів діяльності нашого навчального закладу.

Прогнозованість результатів, прозорість рішень, відповідальність за доручену справу – ось що визначатиме стиль нашої спільної роботи.

Відразу ж хочу зауважити, що сьогодні, відповідно до нового Закону України «Про вищу освіту», коледж має невизначений статус: статус навчального закладу професійної освіти чи статус вищого навчального закладу? Яким стане коледж у майбутньому – залежить від нас. Якщо ми опустимо руки і будемо вичікувати, то ризикуємо з часом перетворитися на професійний навчальний заклад; якщо ж будемо наполегливо працювати, розвивати матеріально-технічну базу, оновлювати науково-педагогічний склад, щоб відповідати вимогам законодавства, то пройдемо акредитацію на право підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «Молодший бакалавр» та «Бакалавр».

Моє бачення подальшого стратегічного руху коледжу – це коледж (а згодом інститут), самостійний і незалежний, який здійснює ступеневу підготовку фахівців: від кваліфікованого робітника до бакалавра. Зазначу, що відповідний вектор розвитку коледжу – має бути нашим спільним рішенням, адже якщо курс буде взято, то виникне потреба об'єднати зусилля і кожному бути відповідальним за досягнення результату.

Вважаю першочерговим і основним завданням – удосконалювати якість підготовки студентів, розширювати перелік спеціальностей і напрямів підготовки, затребуваних на ринку праці; орієнтуватися на освітні та культурно-виховні потреби студентів і учнів, їх реальне залучення до активної участі у культурно-масових заходах та науково-дослідних програмах.

Обов'язковою вважаю роботу із забезпечення якісного складу педагогічного колективу через навчання педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі, забезпеченні своєчасного і належного підвищення кваліфікації педагогічних працівників, залучення до участі у конкурсах фахової майстерності, різноманітних виставках, науково-методичних

конференціях; заохочення до професійного зростання працівників. Для комфортної роботи викладачів і підвищення рівня знань студентів планують зробити ще декілька мультимедійних аудиторій зі стаціонарно закріпленими мультимедійними проекторами. Забезпечити комфортні умови для викладачів з метою отримання більшої ефективності і якості роботи. Для цього окремо придбати офісну техніку та оргтехніку.

Хотілося б запровадити систему стимулювання педагогічних працівників за публікації у фахових виданнях, участь в семінарах та конференціях, а також продовжити залучати до освітнього процесу в коледжі наукових працівників, що значно підвищить рейтинг нашого навчального закладу.

Організувати та реально впроваджувати міжнародне співробітництво, яке зокрема передбачає підвищення ефективності освітнього процесу за рахунок упровадження передового світового досвіду. Для досягнення цієї мети слід шукати та налагоджувати зв'язки із закордонними ВНЗ, що відкриє шляхи для стажування викладачів і студентів коледжу в навчальних закладах інших країн. Одним із моїх першочергових завдань є отримання ліцензії на право здійснювати підготовку іноземних громадян до вступу у ВНЗ України.

Для забезпечення позитивного іміджу коледжу більше уваги приділятимуть розвитку інформаційної інфраструктури: поповненню бібліотечного фонду, збільшенню фінансування на придбання навчальних підручників та періодичних видань, а також створення умов для використання викладачами технічних засобів під час проведення інтерактивних занять.

Одним із основних напрямів діяльності коледжу має стати організація ефективного навчального процесу, який повинен враховувати вимоги ринку праці та роботодавців, тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку Запорізької області та України в цілому. Від конкретного та правильного підходу до організації навчального процесу залежить доля кожного педагогічного працівника, співробітника і студента. Тому особливу увагу треба приділити поза аудиторним формам навчання: курсове і дипломне проектування, навчальні та виробничі практики; вивчення і запровадження методики дистанційного навчання студентів.

Щорічно проводити науково-практичні конференції за результатами наукової роботи викладачів та студентів коледжу з обов'язковими виданнями.

У питанні соціально-економічної діяльності планують спільно з колективом віднайти джерела надходження позабюджетних коштів, використовуючи дозволені види економічної діяльності. Оптимізувати розподіл бюджетних фондів коледжу з урахуванням всіх без винятку потреб перспективного розвитку: заробітна плата і премії, стипендіальний фонд, комунальні платежі, ремонтні та господарські роботи, розвиток матеріальної бази, забезпечення навчальної роботи, наукова та видавнича діяльність, культурно-масова, спортивна робота, дозвілля та ін.

У господарському секторі нашого коледжу є чимало проблем, що потребують негайного фахового вирішення. Це і поточний та капітальний ремонт покрівлі II і III корпусу, і заміна віконних та дверних блоків, світильників на енергозберігаючі лампи, що дасть можливість суттєвого енергозбереження. Продовження ремонту систем опалення в майстернях та лабораторіях збереже наші кошти.

Чимало роботи чекає нас у гуртожитку - ремонт та відновлення санітарних вузлів, приведення їх до нормального стану, поточний та капітальний ремонт місць загального користування, сходових кліток. Енергозбереження та економії тепла в гуртожитку досягнемо через заміну вікон, профілактичні заходи з ремонту системи опалення і водопостачання. Вважаю за необхідне встановити відео спостереження на вахті гуртожитку та на сходах коледжу.

Профорієнтаційна робота є одним із головних чинників нашої фінансової спроможності. Вона має бути сфокусована на особу, яка приймає рішення щодо надання переваг саме нашому коледжу серед інших варіантів. Тому вимагатиму проводити, співпрацюючи з АО «Мотор Січ», агітацію їздячи до шкіл міста, району та області викладачами, на яких покладено функцію профорієнтації і взаємодії з викладачами та школярами закладів, розширення рекламної діяльності в соціальних мережах, охоплення більшого контингенту абітурієнтів за допомогою інформаційних технологій, реклама навчального закладу через тісну співпрацю з випускниками коледжу. Вважаю, що проведення майстер-класів та навчальних семінарів роботодавцями для студентів і викладачів є одним із напрямів профорієнтації і її слід теж застосовувати. І всю діяльність нашого коледжу обов'язково висвітлювати на сайті та в засобах масової інформації, що теж є одним із найпотужніших засобів рекламної діяльності навчального закладу.

У роботі зі студентами першочерговими кроками є:

- реальна активізація студентського самоврядування;
- розвиток гуртків, проведення культурно-масових заходів на базі коледжу;
- залучення студентів до культурно-масових заходів міста та області;
- участь у всеукраїнських конференціях та предметних олімпіадах;
- співпраця директора коледжу й органів студентського самоврядування з метою підвищення ефективності навчально-виховного процесу;
- удосконалення національно-патріотичного та світоглядного виховання студентської молоді;
- формування у студентів активної громадської позиції;
- сприяння реалізації соціальних і трудових ініціатив студентства;
- набуття студентами навиків професійної, трудової та управлінської діяльності;
- працевлаштування студентів;

- соціальний захист студентів;
- соціальна підтримка незахищених категорій студентської молоді;
- запровадження системи психологічної підтримки студентів;
- проведення різноманітних студентських конкурсів і фестивалів, днів циклових комісій, тощо.

Усвідомлюючи свою відповідальність перед Вами, при Вашій підтримці, готовий продовжувати працювати директором Запорізького авіаційного коледжу ім. О. Г. Івченко, тому що знаю про здобутки і проблеми нашого навчального закладу та маю чіткий план та наполегливість щодо їх вирішення. При виконанні взятих зобов'язань буду керуватися діючими нормативними актами України та власною совістю. Свою діяльність на посаді директора спрямовуватиму на те, щоб коледж був тим середовищем, де учасники освітнього процесу досягають основної мети – передачі знань та умінь новому поколінню фахівців, створюють повноцінну людину, яка інтегрована до соціуму.

Примноження традицій та здобутків нашого навчального закладу, створення і забезпечення належних умов життя, праці і навчання, соціального та економічного захисту — це те, над чим я працював і готовий працювати. Завжди шаную, розумію і ціную людей.

За такими принципами зобов'язуюсь будувати роботу директора коледжу в тісній співпраці та з урахуванням думки колегіального органу громадського самоврядування (загальних зборів трудового колективу), педагогічної та методичної ради коледжу, студентським активом, на засаді дотримання принципів прозорості та обґрунтованої доцільності.

Ми - Відмінний колектив, і ми здолаємо усі перешкоди, будемо розвиватися на благо нашого міста, області та України!